



१९८६

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग I—कांड 1  
PART I—Section 1

इच्छिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 156]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 16, 1986/आषाढ़ 25, 1908

No. 156]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 16, 1986/ASADHA 25, 1908

इस भाग में भिन्न घट्ट संख्या वी जाती है जिससे कि यह असग संकलन के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Pagings is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation.

प्रारंभिक संचालन

(रेल विभाग)

रेलवे बोर्ड

नई दिल्ली, 16 जुलाई 1986

संकलन

सं. ई (ओ) ३-४ पी.एम. ६/१३२.—रेल विभाग के अधीन महाप्रबंधकों और समकाल पदों पर नियुक्ति के लिए नियुक्तों और कार्यविधि की पुनरीक्षा का प्रयत्न भारत सरकार के विवादीन रहा है। बदनुसार, सरकार ने इस प्रयोजन के लिए भारत सरकार के ५ सितम्बर, १९८४ के समर्थक संकलन के रूप में अधिसूचित स्त्रीम के बदले संलग्न अनुबंध के अनुसार एक स्त्रीम स्वीकृत की है।

इस योजना का उद्देश्य भारतीय रेलों में महाप्रबंधकों और समकाल पदों पर नियुक्ति के लिए विभिन्न रेल सेवाओं में से अधिकारियों के भवयन के लिए स्पष्ट मार्गदरीन सिद्धांत निर्धारित करना है, ताकि विभिन्न सेवाओं के सदस्यों के लिए समान अवधार प्रशान किये जा सकें और यह मुनिष्ठित किया जा सके कि रेल प्रगती के मुकाबले और कुशल संचालन के लिए प्रत्येक पद को विशिष्ट अधिकारियों का ल्यान रखते हुए ये पद अभियान योग्यता वाले अधिकारियों को दिये जायें।

आवेदन

आवेदन दिया जाता है कि संकलन की प्रतिविधि समूह "क" के विभिन्न रेल सेवाओं के सदस्यों में परिवर्तित की जाये।

यह भी आवेदन दिया जाता है कि संकलन को सामान्य सूचनार्थ भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाये।

ए. एन. बोर्ड, सचिव

रेलवे बोर्ड एवं भारत के प्रत्येक ग्राहक सचिव

मनुष्यों

रेलों में महाप्रबंधकों और समकाल पदों पर नियुक्ति करने के लिए स्त्रीम।

1. नाम

यह स्त्रीम भारतीय रेलों में महाप्रबंधकों और समकाल पदों पर नियुक्ति की स्त्रीम कहलायेगी।

2. प्रवृत्त होने की तारीख

यह स्त्रीम १६-७-८६ से प्रभावी होगी।

## 3. प्रयोजनता

यह स्कीम परिशिष्ट-I में यथासूचीबद्ध 3000—3500 रुपये के वितनमान वाले महाप्रबन्धकों और समकक्ष पदों के लिए लागू होगी।

## 4. विधि :

4.1 इस स्कीम के बैंक 5 के अनुमार गठित एक चयन समिति द्वारा परिशिष्ट-I में सूचीबद्ध पदों पर नियुक्ति के लिए विचारणीय नामों का एक पैनल तैयार किया जायेगा।

इस प्रयोजन के लिए प्रबरण समिति परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध प्रत्येक रेल सेवा के सभी पाल भविकारियों के संबंध में संबंधित सेवा में उनकी विशिष्टता के अनुमार, गुणवत्ता के आधार पर पृथक्-पृथक् रूप से विचार करेंगी और महाप्रबन्धकों और समकक्ष पदों पर नियुक्ति के लिए, हर प्रकार से उपयुक्त समझे गये भविकारियों का एक पैनल तैयार करेंगी। प्रबरण समिति किसी विशिष्ट नियुक्ति के भी तिफारिया कर सकती है, जिसके लिए पैनल में उत्तमत्वात् भविकारी विशेष उपयुक्त समझा जाये।

4.2 प्रबरण समिति द्वायर तैयार किया गया ऐनल मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के अनुमोदन के लिए प्रस्तुत किया जायेगा और अनुमोदित हो जाने पर यह परिशिष्ट-I में सूचीबद्ध महाप्रबन्धकों और समकक्ष पदों की विशिष्टताओं पर नियुक्ति के लिए, प्रबरण सूची का डांग होगा।

4.3 ऐसे प्रत्येक अवसर पर, जब परिशिष्ट-I में सूचीबद्ध महाप्रबन्धकों और समकक्ष पदों में से किसी रिक्ति/रिक्तियों विशेष के लिए नियुक्ति घोषित हो, रेलवे बोर्ड, गरे जाने वाले पद (पदों) की विनियिक्त अपेक्षाओं, यदि कोई हो, को व्यान में रखते हुए ऐसे पद (पदों) के लिए प्रबरण सूची में शमिल किये गये व्यक्ति/व्यक्तियों की नियुक्ति के लिए घटीमंडल की नियुक्ति समिति का अनुमोदन प्राप्त करने के लिए मामले पर कार्रवाई करेगा।

## 5. प्रबरण समिति

प्रबरण समिति में अध्यक्ष के रूप में अध्यक्ष (रेलवे बोर्ड) होगे और कार्यकारी एवं प्रशासनिक सूचार विभाग में भारत सरकार के सचिव तथा रेलवे बोर्ड के एक सचिव, जो मंत्रिमंडल समिति द्वारा प्रत्येक बर्ष बारी-बारी से नियुक्त किये जायेंगे, सदस्य होंगे।

## 6. उपमुक्तता का निर्धारण

प्रबरण समिति परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध सुप 'क' से सम्बंधित भविकारियों की हर प्रकार से गुणवत्ता के आधार पर उनके सेवा के रिकार्ड तथा अनुभव तथा पद (पदों) जिसके लिए प्रबरण दिया जा रहा है तथा विशेष अपेक्षाओं के आधार पर उपयुक्तता नियार्थित करेंगी। भविकारियों की उपयुक्तता आकर्ते समय, प्रबरण समिति मंडल रेल प्रबन्धक के रूप में तथा ऐसों पर प्रधान विभागाध्यक्ष के रूप में उनके कार्य निष्पादन पर उचित विचार करेंगी।

## 7. पालता का आधार

7.1 परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध रेल सेवाओं से संबंधित भविकारी प्रबरण समिति द्वारा विचार किये जाने के लिए पाल होंगे :—

7.2 प्रत्येक ऐसा भविकारी उस बर्ष, जिसमें प्रबरण किया जा रहा है, की पहली जुलाई को

(1) 56 बर्ष से कम आयु का हो,

(2) परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध सुप 'क' सेवाओं में परिवेक्षा भविति, यदि कोई हो, सहित 25 बर्ष से कम की नियमित सतत सेवा न की हो;

(3) स्तर-1 या समकक्ष या ऊंचे पद पर भासीम हो;

(4) ऊंचे पदों पर की गयी सेवा, यदि कोई हो, सहित परिषिष्ट प्रशासनिक बोर्ड (यद्यपि स्तर-2 तथा स्तर-1 प्रशासक) में कम से कम 5 बर्ष की सेवा की हो।

7.3 केवल पैनल में रखे गये ऐसे भविकारी महाप्रबन्धकों और समकक्ष पदों पर सामान्यतः नियुक्त रिये जायेंगे जो ऐसे या उच्च पद (पदों) पर कम से कम 2 बर्ष की सेवा कर सकें।

8. महाप्रबन्धकों तथा समकक्ष पदों पर नियोजन के लिए विचारार्थी नामों का पैनल नैवार करते समय, प्रबरण समिति, जहाँ तक व्यावहारिक हो, सुनियुक्त करेंगी कि :

(1) परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध विभिन्न सेवाओं के सदस्यों को महाप्रबन्धकों तथा समकक्ष पदों, जिसके लिए पैनल बनाया जा रहा है, में अनुभव तथा रिक्तियों की विशिष्ट अपेक्षाओं के अनुरूप समान अवसर प्रदान किये गये हैं।

(2) महाप्रबन्धक और समकक्ष पदों के पदवारियों में से परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध रेल सेवाओं में किसी का भी अनुचित आविष्टता नहीं है।

(3) समुचित सेवा का कोई भविकारी, जिसे महाप्रबन्धक और समकक्ष पद पर रखने की पर्याप्त अनुभव है, रेलवे बोर्ड के सदस्य के तबनुस्पूर्ण क्रियाशील पद की भावी रिक्ति में नियुक्ति के लिए विचारण के लिए उपलब्ध होगा।

तथापि यहाँ है कि उपर्युक्त (1) (2) और (3) के अनुसार संस्तुति करने में, प्रबरण समिति जहाँ तक व्यवहारिक हो, यह सुनियुक्त करेंगे कि किसी एक पैनल में शामिल किसीं दो सेवाओं के क्रियाकलम भविकारियों के बीच वैच वर्षों में अन्तर साधारणतया दो से भविक नहीं हो।

स्पष्टीकरण 1—उपर्युक्त (1) के प्रयोजनार्थ, किसी एक सेवा से संबंधित भविकारियों द्वारा महाप्रबन्धक और समकक्ष पदों में 6 से भविक पदों का आरंभ किया जाना साधारणतया अनुचित आविष्टत्य के रूप में माना जायेगा।

स्पष्टीकरण 2—इस प्रयोजन के प्रयोजनार्थ बीच का आरंभ होगा वे व्यक्ति जो किसी सेवा विशेष में एक ही प्रतियोगितात्मक परीक्षा द्वारा भर्ती किये गये हों।

स्पष्टीकरण 3—बर्ष का निर्धारण, जिससे किसी सेवा विशेष का बीच संबंधित है (आरंभ बीच वर्ष), उस सबोते पहली तारीख से किया जायेगा जिसको एक ही प्रतियोगितात्मक परीक्षा द्वारा सेवा में नियुक्ति के लिए चुना गया कोई व्यक्ति कार्यभार ग्रहण करे।

9. प्रबरण समिति की बैठकों की भासीम होगी और पैनलों की भविति ।

प्रबरण समिति की बैठक सामान्यतः मार्च को समाप्त वर्ष के लिए उस वर्ष की रिपोर्ट विचारार्थ उपलब्ध होने पर प्रतिवर्ष 1 अप्रैल के बाद किसी उपयुक्त समय पर होगी। अपेक्षित होने पर यह बैठक 1 वर्ष से कम के अन्तराल में हो सकती है। उक्त समिति वर्ष की पहली जुलाई और अगले वर्ष की 30 जून तक की अवधि में महाप्रबन्धक और समकक्ष पदों की अन्तराल और प्रत्याधित रिक्तियों में तिरुक्ति के लिए यथा आवश्यक संक्षय के भावों का पैनल तैयार करेंगी। प्रबरण समिति द्वायर तैयार किया गया पैनल उसी वर्ष की 1 जुलाई से अपने वर्ष की 30 जून की अवधि तक उत्तम रिक्तियों के लिए बैठ रहे होंगे।

## 10. छूट :

इस स्कीम का ऊपर उल्लिखित किसी भी उपबन्ध में, यदि सार्वजनिक रित में अविवायं समाप्त जाये, कार्यकारी एवं प्रशासनिक विभाग के साथ परामर्श करके अपेक्षित सौमया तक छूट दी जा सकती है। इस प्रकार की कोई भी छूट भविकितयों की सिफारिया करते समय मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के व्यान में विशिष्ट तौर पर लायी जाती आहिए।

## 11. आर्थि निर्णय :

इस स्कीम को व्याल्या से संबंधित संवेदन के सभी भावों में कार्यकारी एवं प्रशिक्षण विभाग के साथ परामर्श करके परिवहन मंत्रालय द्वायर विशिष्ट किये जायेंगे।

## परिशिष्ट-1

(स्कीम का पैरा 3 देखें)

महाप्रबन्धकों के पदों की सूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या
1.	महाप्रबन्धक (चालू लाइन)	9
2.	महाप्रबन्धक, सवारी डिब्बा कारखाना, पैरम्बूर	1
3.	महाप्रबन्धक, चित्तरंजन रेल इंजन कारखाना, चित्तरंजन	1
4.	महाप्रबन्धक, डीजन रेल इंजन कारखाना, वाराणसी	1
5.	महाप्रबन्धक, पहिया एवं धुरा संयंत्र, बैंगलूर	1
6.	महाप्रबन्धक पूर्वोत्तर सीमा रेलवे (निर्माण) गुवाहाटी	1
7.	महाप्रबन्धक, मैट्रो रेलवे, कलकत्ता	1
8.	महानिदेशक, अनुसंधान, अभियन्त्र और मानक संघठन सख्तनाक	1
9.	कोई अन्य पद जो महाप्रबन्धक के वेतनमान के समकक्ष वेतनमान में स्कीम के प्रकाशन के बाद सूचित किया गया हो जब तक कि यह पद (या पदों) को विशेष रूप से स्कीम से निकाल न दिया गया हो।	1

## परिशिष्ट-2

(स्कीम का पैरा 4.1 देखें)

उन रेल सेवाओं की सूची जिनके अधिकारी महाप्रबन्धकों (और समकक्ष) के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हैं।

1. भारतीय रेल इंजीनियर सेवा (आई आर एस ई)
2. भारतीय रेल यातायात सेवा (आई आर टी एस)
3. भारतीय रेल यांत्रिक इंजीनियर सेवा (आई आर एस एम ई)
4. भारतीय रेल विद्युत इंजीनियर (आई आर एस ई)
5. भारतीय रेल कार्मिक सेवा (आई आर पी एस)
6. भारतीय रेल सिग्नल इंजीनियर सेवा (आई आर एस एस ई)
7. भारतीय रेल बंडार सेवा (आई आर एस एस)
8. भारतीय रेल लेन्वा सेवा (आई आर ए एस)

MINISTRY OF TRANSPORT  
(Department of Railways)  
(Railway Board)

New Delhi, the 16th July, 1986

## RESOLUTION

No. E(O)III-84 PM6132.—The Government of India have had under consideration the question of reviewing the principles and procedure for making appointments to the post of General Managers and equivalent under the Department of Railways. Government have accordingly sanctioned the Scheme, as annexed for the purpose, in replacement of the Scheme earlier notified as Resolution of the Government of India, of even number dated 5th September, 1984.

The objective of the Scheme is to lay down clear guidelines for selection of officers from amongst the

various Railway services for appointment to the posts of General Managers and equivalent in the Indian Railways, so as to provide equitable opportunities for the members of the various services and to ensure that these posts are manned by persons of proven ability and competence, having due regard to the specific requirement of each post, for the smooth and efficient running of the Railway system.

ORDER : Ordered that a copy of the Resolution be circulated among the members of various Group 'A' Railway Services.

Ordered also that the Resolution be published in the Gazette of India for general information.

A. N. WANCHOO, Secy.  
Railway Board & ex-officio-Addl. Secretary to the  
Government of India,

## ANNEXURE

## SCHEME FOR MAKING APPOINTMENTS TO POSTS OF GENERAL MANAGERS AND EQUIVALENT IN THE RAILWAYS

1. Title.—The Scheme shall be called the Scheme for appointment to the posts of General Managers and equivalent in the Indian Railways.

2. Date of effect.—The Scheme shall come into force with effect from the 16th July, 1986.

3. Applicability.—The Scheme shall be applicable to the posts of General Managers and equivalent in the scale of Rs. 3000-3500 as listed in Appendix-I.

4. Method.—4.1 A panel of names for consideration for appointment to the posts listed in Appendix-I shall be prepared by a Selection Committee set up in accordance with para 5 of the Scheme. For this purpose the Selection Committee shall consider separately on merits all eligible officers of each of the Railway Service listed in Appendix-II, in the order of their seniority in the respective service and prepare a panel of officers considered suitable in all respects, for appointment to the posts of General Manager and equivalent. The Selection Committee may also recommend the specific types/areas of assignments for which a particular officer mentioned in the panel may be considered suitable.

4.2 The panel as prepared by the Selection Committee shall be submitted for the approval of the Appointments Committee of the Cabinet and on its approval will constitute the Select List for appointment to the vacancies of the posts of General Managers and equivalent listed in Appendix I.

4.3 On every occasion on which appointment is required to be made to any particular vacancy/vacancies amongst the posts of General Managers and equivalent listed in Appendix-I, the Railway Board shall, keeping in mind the specific requirement(s), if any, of the post(s) to be filled up, process the case for obtaining the approval of the Appointments Committee of the Cabinet for appointment of person/persons included in the Select List, to such post/posrs.

**5. Selection Committee.**—The Selection Committee shall consist of Chairman (Railway Board) as Chairman and Secretary to the Govt. of India in the Department of Personnel and Training and a Member of the Railway Board to be nominated by the Cabinet Secretary by rotation each year, as Members.

**6. Assessment of suitability.**—The Selection Committee will assess the suitability in all respects of officers belonging to the Group 'A' Services listed in Appendix-II on merits, based on the record of their service and experience and any special requirements of the post(s) for which selection is to be made. In judging the suitability of the officers, the Selection Committee will give due consideration to their performance, as Divisional Railway Managers and as Principal Heads of Departments in the Railways.

**7. Eligibility Criteria.**—**7.1** Officers belonging to the Railway Services listed in Appendix-II will be eligible for consideration by the Selection Committee.

**7.2** For being considered every such officer should on 1st July of the year in which selection is made :

- (i) be less than 56 years of age;
- (ii) have put in not less than 25 years' of regular continuous service including period of probation, if any, in a Group 'A' Service listed in Appendix-II.
- (iii) be holding a level-I or equivalent or higher post; and
- (iv) have put in a minimum of five years service in the senior administrative Grade (i.e. Level-II and Level-I combined) including service rendered in higher posts, if any.

**7.3** Only such of the empanelled officers would normally be appointed to posts of General Managers and equivalent as will be able to serve for at least two years on such or higher post(s).

**8. In preparing a panel of names for consideration for appointments to the posts of General Managers and equivalent, the Selection Committee shall as far as may be practicable ensure that —**

- (i) Equitable opportunities are available to the members of the various services listed in Appendix-II, consistent with the experience and specific requirements of the vacancies the posts of General Managers and equivalent for which the panel is being made;
- (ii) There is no undue predominance of any of the Railway Services listed in Appendix-II amongst the holders of the posts of General Managers and equivalent; and
- (iii) A officer of the appropriate service with adequate experience in the post of General Manager and equivalent would become available for consideration for appointment against a future vacancy in the corresponding functional post of Member of the Railway Board.

Provided, however that in making recommendations in accordance with (i), (ii) and (iii) above, the

Selection Committee shall, as far as may be practicable, ensure that the difference in batch years between the junior most officers of any two Services included in the panel, is not ordinarily more than two.

**Explanation 1 :** For the purpose of (i) above, holding of more than 6 posts of General Managers and equivalent by officers belonging to any one service would ordinarily be construed as undue predominance.

**Explanation 2 :** Batch for the purpose of this paragraph will mean persons recruited to any particular Service through the same competitive examination.

**Explanation 3 :** The year to which any particular batch of a service belongs (viz. Batch year) will be determined by the earliest date on which any person selected for appointment to the Service through the same competitive examination, joins.

**9. Periodicity of meeting of Selection Committee and currency of panels.**—The Selection Committee shall normally meet once a year at a suitable time after 1st April as soon as the reports for the year ending March of that year are available for consideration. They may meet at intervals of less than a year, if the circumstances so require. They will draw up a panel, consisting of such number of names as may be necessary for appointment to the existing and anticipated vacancies in the posts of General Manager and equivalent during the period from 1st July of the year to the 30th June of the next year. The panel drawn up by the Selection Committee shall be valid for vacancies arising during the period 1st July of that year upto 30th June of the next year.

**10. Relaxation.**—Any of the above mentioned provisions of the Scheme, may, if considered expedient in the public interest, be relaxed to the extent necessary, in consultation with the Department of Personnel and Training. Any such relaxation shall be specifically brought to the notice of the Appointments Committee of the Cabinet while recommending appointments.

**11. Interpretation.**—All questions of doubt regarding the interpretation of the Scheme shall be decided by the Ministry of Transport (Department of Railways) in consultation with the Department of Personnel & Training.

#### APPENDIX—I

(Ref. para 3 of the Scheme)

#### List of posts of General Managers

S. No.	Name of post	No. of posts
1.	General Managers (Open Line)	9
2.	General Manager, Integral Coach Factory, Perambur.	1
3.	General Manager, Chittaranjan Locomotive Works, Chittaranjan	1
4.	General Manager, Diesel Locomotive Works, Varanasi.	1

- |   |   |
|---|---|
| 5. General Manager, Wheel & Axle Plant, Bangalore.  | 1 |
| 6. General Manager, North-east Frontier Rly. (Construction), Guwahati.  | 1 |
| 7. General Manager, Metro-Railway, Calcutta.  | 1 |
| 8. Director General, Research, Designs and Standards Organisation, Lucknow  | 1 |
| 9. Any other post that may be created after the publication of the Scheme in the scale of pay equivalent to the scale of General Managers unless such post (or posts) is specifically excluded from the Scheme. |   |

**APPENDIX-II**

(Ref. para 4.1 of the Scheme)

**List of Railway Services whose officers are eligible for appointment as General Managers (and equivalent).**

1. Indian Railway Service of Engineers (IRSE)
2. Indian Railway Traffic Service (IRTS)
3. Indian Railway Service of Mechanical Engineers (IRSME)
4. Indian Railway Service of Electrical Engineers (IRSEE)
5. Indian Railway Personnel Service (IRPS)
6. Indian Railway Service of Signal Engineers (IRSSE)
7. Indian Railway Stores Service (IRSS)
8. Indian Railway Accounts Service (IRAS)

